

**แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการพัฒนาความรู้  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘**

---

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินพิจิตร

ด้วยข้าพเจ้านางสาวนฤชา ทองจ้อยตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานสังกัด สถานีพัฒนาที่ดินพิจิตรสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ กรมพัฒนาที่ดินได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ หลักสูตร **วินัยและการรักษา** วินัยระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๒ วัน ผ่านระบบ Ldd e-training ณ สถานีพัฒนาที่ดินพิจิตรซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย กองการเจ้าหน้าที่

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับพัฒนาความรู้ หลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการพัฒนาความรู้ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

**๑. การพัฒนาความรู้ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ**

- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องการรักษาวินัย และสรุปจุดมุ่งหมาย ความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

**๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการพัฒนาความรู้ มีดังนี้**

**๒.๑ ความหมายและความสำคัญของวินัย**

- ระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ สำหรับควบคุมความประพฤติทางกาย วาจา ให้เรียบร้อยดีงาม เป็นแบบแผน จะได้อยู่ร่วมกันด้วยความสุขสบาย ไม่กระทบกระทั่งซึ่งกันและกัน วินัยช่วยให้คนในสังคมห่างไกลจากความชั่วทั้งหลายการอยู่ร่วมกันเป็นหมู่เหล่า

**๒.๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย**

- ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

**๒.๓ ข้อกำหนดวินัย**

- กำหนดไว้เพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ ความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของประเทศชาติ ความผาสุกของประชาชน และเพื่อภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีของทางราชการ

**๒.๔ โทษของการทำผิดวินัย**

**๒.๔.๑ โทษสำหรับความผิดอย่างไม่ร้ายแรง**

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดเงินเดือน

**๒.๔.๒ โทษสำหรับความผิดอย่างร้ายแรง**

- ปลดออก
- ไล่ออก

**๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ต่อตนเอง ได้แก่**

๓.๑ ได้รู้และเข้าใจความหมายและความสำคัญของวินัยเพิ่มมากขึ้น

๓.๒ ได้รู้กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัยเพิ่มมากขึ้น

๓.๓ ได้รู้ถึงข้อกำหนดวินัยและโทษของการทำผิดวินัย ทำให้ตระหนักได้ถึงการประพฤติ

ปฏิบัติตนเองให้อยู่ในกรอบ กฎระเบียบมากยิ่งขึ้น

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ฯ ครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๔.๑ จะนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ไปปฏิบัติเป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อไม่ทำให้ความเสียหายเกิดแก่ส่วนราชการในเรื่องต่างๆ

๔.๒ นำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ต่อกับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่อยู่ในกรอบและกฎเกณฑ์

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

- คาดว่าความเข้าใจของแต่ละบุคคลอาจจะแตกต่างกัน เข้าใจความหมายที่จะสื่อสารแตกต่างกัน ทำให้อาจจะเกิดปัญหาต่อนำไปปฏิบัติงาน

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่

- ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นต้นแบบในการนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปฏิบัติให้เป็นแบบอย่าง เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชามีต้นแบบที่ดีคาดว่าจะเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) .....



(นางสาวนฤชา ทองจ้อย)  
ผู้เข้ารับการพัฒนาความรู้